

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ УПРАВЛЕНИЯ»

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
(протокол от 01.06.2017 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «РЦПКУ»

А.К. Семенов

2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г. Липецк

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления» (далее – Организация).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации; иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Организации, настоящим положением, иными локальными актами Организации.

1.3. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Организации, представляющим полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Организации.

1.5. Основной целью Общего собрания работников Организации является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Организацией, развитие инициативы трудового коллектива.

1.6. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Организации.

1.7. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.8. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Полномочия (компетенции) Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельную деятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. К компетенции Общего собрания работников Организации относятся вопросы:

- обсуждение проекта коллективного договора и правил внутреннего распорядка;
- принятие положений по вопросам оплаты труда работников;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Организации, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению;

- рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся (слушателей) Организации;
 - рассмотрение вопросов представления работников к различным видам поощрений;
 - выдвижения работников Организации в состав иных органов;
- 2.5. Общее собрание работников может рассматривать и другие вопросы, не входящие в компетенцию других органов Организации.

3. Права Общего собрания работников

- 3.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Организацией;
 - выходить с предложениями и заявлениями к Учредителям.
- 3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Организации, находящиеся в её штате, для которых работа в Организации является основной работой, в том числе – на условиях неполного рабочего дня, а также в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству.
- 4.2. В состав Общего собрания работников не входят работники, оказывающие Организации работы или услуги по договорам гражданско-правового характера.
- 4.3. Срок полномочий участников общего собрания работников Организации ограничивается сроком действия трудового договора, заключенного между работником и Организацией.
- 4.4. Работник считается принятым в состав членов Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Организацией. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания работников.
- 4.5. Очередное Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год. Внеочередное Общее собрание работников Организации проводится по инициативе не менее 1/3 работников Организации или по требованию директора Организации.
- 4.6. Общее собрание работников полномочно при присутствии на собрании более половины штатных работников Организации.
- 4.7. На каждом заседании Общего собрания работников избирается Председатель и секретарь.
- 4.8. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. Секретарь ведет всю документацию.

4.9. Председатель и секретарь Общего собрания работников осуществляют свою деятельность на общественных началах, без оплаты своей деятельности.

4.10. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Организации, принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников Организации.

4.11. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом в письменной форме. Протокол подписывается председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.